

Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2026-03-02

Mötesrubrik	Central Samverkansgrupp
Plats	Regionhuset ingång 4, Silvergruvan samt via Teams
Tidpunkt	3 mars 2026, kl. 08.30 – 12.00
Närvarande	För arbetsgivaren: Linda Stjernqvist, Chefssekreterare Maria Linder, Regiondirektör Paula Johansson, Förhandlingschef Övriga närvarande: Christina Svedberg, Projektchef NAV, p.2.7 Jeanette Lunderius, HR strateg, p.2.6 Johanna Lundin, Samordnare Ledningssystemet, p.2.8 Katarina Simert, Ekonomidirektör, p.2.2 Sophie Andersson, Regionstabsdirektör, p.2.7 För arbetstagarorganisationen: Akademikerförbundet SSR, Gunilla Båhlström Fysioterapeuterna, Therese Ekblad Fysioterapeuterna, Lisa Wikström Kommunal, Carolina Söderkvist Windahl Kommunal, Stefan Björkström Läkarförbundet, Annika Gunnarsson Psykologföreningen, Jakob Sidmalm Sveriges arbetsterapeuter, Ulrika Eriksson Tjänstetandläkarna, Lena Goliath Vision, Arne Amundsen Vision, Dennis Johansson Vårdförbundet, Johanna Holmström Vårdförbundet, Ingrid Edman

1. NÄRVARO, FASTSTÄLLANDE AV DAGORDNING, FÖREGÅENDE PROTOKOLL SAMT ÖVRIGA FRÅGOR

Dagordningen fastställs. Inga synpunkter på föregående protokoll.

2. INFORMATION OCH DIALOG

- 2.1 Krigsorganisation**
[Se bilaga "Projekt Krigsorganisation"](#)

Sophie Andersson ger en bakgrund och en nulägesrapport av projektarbetet. Planen är att återkomma till CSG i april med uppdaterad information för att sedan landa i ett beslutsunderlag under maj månad. Vårdförbundet uttrycker sin förhoppning om möjlighet till påverkan på underlaget. Sophie tydliggör att det råder hög sekretess på delar av innehållet, vad som är öppen information och inte. Det blir svårt att påverka innehållet pga det maskade utfallet och att många delar styrs av gällande lagstiftning och myndighetskrav. Komplexiteten handlar om vilken information som kan delas menar Maria Linder. Däremot finns det möjlighet att påverka på vilket sätt vi kommunicerar och vilka rutiner som sätts. Fackförbunden kommer att bli en viktig del i att informera och sprida krigsorganisationens innebörd poängterar Sophie.

Vårdförbundet undrar om det pågår ett arbete att se över den tidigare felaktiga krigsplaceringen. Sophie bekräftar att rutinerna ses över och är en del av det pågående arbetet.

2.2 NAV

[Se bilaga "260301 NAV CSG"](#)

Christina Svedberg ger en statusuppdatering av NAV och visar aktuella bilder från byggnationen.

En ny ingång till Höjdpunkten ingår i arbetet med upprustning och ombyggnad av försörjningsbyggnaden.

Diskussioner pågår gällande en eventuell etapp 3 och dess innehåll. Christina betonar vikten av ett länsperspektiv. I dagsläget är labbverksamheten aktuell samt provtagning och öppenvård. Etappen beräknas preliminärt till 20 - 24 000 kvm beroende på vad som händer med byggnad 1 - 10.

Maria Linder uttrycker att inflyttningsdatumet av etapp 1 närmar sig och beräknas preliminärt till våren 2029. Bygget har kommit till en fas där även små störningar/ändringar kan komma att påverka inflyttningsdatumet. Som ett led i detta kommer regionens förvaltningsledningar träffas på Tärna folkhögskola 18 mars för att tillsammans diskutera förväntningar, farhågor och vägen framåt.

2.3 Ekonomi

[Se bilaga "Att jämföra regioner"](#)

Katarina Simert pekar på svårigheter med att enbart jämföra kostnader mellan olika regioner. Det är viktigt att ta med alla perspektiv och få en balans, enbart ekonomiska ger en felaktig bild menar hon. Katarina rekommenderar för den intresserade att gå in på Kolada. En öppen och kostnadsfri databas med drygt 6000 nyckeltal och flera analysfunktioner med möjlighet att jämföra och följa upp kommuner och regioner. Dock finns ännu inte all data för 2025 år tillgängligt i dagsläget.

2.4 Avgångsvederlag

[Se bilaga "Avgångsvederlag 2025"](#)

Återrapport av tidigare efterfrågat material gällande regionens avgångsverdelag för 2025. Vårdförbundet önskar en årlig återkommande redogörelse av siffrorna då media gör regelbundna förfrågningar.

2.5 Uppföljning antalet anställda

[Se bilaga Antal anställda mars 2026-](#)

Läkarförbundet noterar att antal jurister ökat kraftigt. Maria menar att en stor efterfrågan på juridisk kompetens ökar brett i organisationen och grundbemanningen behöver utformas därefter. Hon bekräftar att en ökning av antalet anställda sker och uttrycker oro över utvecklingen. Hon poängterar dock att en ökning kan vara nödvändig i verksamheter som haft en för slimmad organisation under lång tid. Den fortsatta utvecklingen följs noga så ökningen enbart sker i verksamheter med verkliga behov och där finansiering finns. Projektanställningar, visstidsanställningar och att ta in konsultstöd för specifika uppdrag är andra alternativ till en ordinär anställning och som tillämpas inom regionen. Vårdförbundets uppfattning är att siffrorna inte stämmer överens med deras bild av verkligheten. Maria menar att mätning/uppföljning har skett på motsvarande sätt under lång tid och siffrorna tas ur våra system. HSF bryter också ner siffrorna för arbetad tid veckovis för att få ut kvalitetssäkrad data och den arbetade tiden följs upp på verksamhets- och enhetsnivå.

2.6 Regionhälsan enligt årshjul

[Se bilaga "Regionhälsans uppdrag 2026-2027"](#)

[Se bilaga "Regionhälsans uppdrag CSG 2026"](#)

Catrin Axelsson går igenom Regionhälsans utfall 2025 samt uppdrag inför 2026/27. Regionhälsans arbete delas upp i förebyggande/hälsofrämjande samt efterhjälpande insatser. Hon konstaterar att andelen förebyggande/hälsofrämjande insatser ligger lite för lågt i dagsläget och arbete görs i frågan. Ett stort önskemål från chefshåll är kunskapshöjande åtgärder.

Vårdförbundet menar att vi bör jobba mer med arbetsmiljörisker och riskinventering vid exempelvis en tillbakagång efter sjukskrivning. Catrin menar att generellt behöver vi lyfta blicken från individnivå och se saker ur ett bredare perspektiv.

2.7 Systematik arbetsmiljöinspektioner

Vårdförbundet menar att inspektionsmeddelanden innehåller samma brister år från år. Vad är det vi kan ta tillvara och sprida i organisationen för att undvika detta och ta ett steg framåt i processen? Vårdförbundet flaggar även för att skyddsombuden inte bjuds in till inspektionerna, vilket upplevs som problematiskt. Jeanette Lunderius föreslår en årlig sammanställning för att identifiera organisatoriska mönster och lyfta kopplade åtgärder i CSG. Hon föreslår att inspektionsmeddelande läggs som en punkt till årshjulet, vilket godkänns av samtliga.

2.8 SAO-jobb

[Se bilaga "SAO-jobb"](#)

Paula Johansson informerar om ett nytt kollektivavtal som möjliggör för att elever i årskurs 8 och 9 en avlönad anställning 2 timmar/ordinarie skolvecka som en del i skolundervisningen. Syftet med anställningen är att öka studiemotivationen, stärka kopplingen till arbetslivet samt ge insikter i yrkeslivets krav och möjligheter. Satsningen gäller särskilt utsatta skolor och i Västmanland är satsningen avgränsad till Västerås. Region Västmanland tar emot två elever med placering på RUF med start vecka 10.

2.9 Ledningens genomgång

[Se bilaga "Ledningens genomgång"](#)

Johanna Lundin ger en kort information om bakgrunden till ledningens genomgång. Ledningssystemet beskriver hur organisationen styr, leder och utvecklar verksamheten. I den ingår bland annat hur vi hanterar avvikelser, risker, hur vi planerar och följer upp verksamheten. Till stöd för detta har vi olika IT-system. Centuri som är ett dokumenthanteringssystem och Synergi för att hantera avvikelser. Johanna menar att ledningens genomgång blir som en hälsokontroll av hur ledningssystemet fungerar och genomförs med jämna intervall. För koncernledningen en gång per år för områdena miljö och informationssäkerhet och på verksamhetsnivå för området strålsäkerhet. Minnesanteckningar från ledningens genomgång återfinns i Centuri.

Vårdförbundet ställer frågan hur långt processen kommit gällande läckan kopplad till Miljödata. Maria informerar att Region Västmanland blivit utvalda av IMY (Integritetsskyddsmyndigheten) för att bli granskade efter händelsen med Miljödata och att den granskningen fortfarande inte är avslutad. Maria föreslår att en statusuppdatering gällande förfarandet runt Miljödata kan göras i CSG efter att granskningen är slutförd under våren vilket välkomnas av samtliga.

2.10 Samverkan och samverkansavtalet

[Se bilaga "Samverkan och samverkansavtalet"](#)

Vårdförbundet ställer frågan vad som behöver förstärkas och justeras i nuvarande avtal? Målet är att vi ska vara den första regionen att samverka på riktigt. De upplever att vi behöver jobba på alla nivåer då vi äger avtalet tillsammans. Paula Johansson menar att det finns ett behov av att borra i frågan. Hon uttrycker att vi fortfarande samverkar i MBL-anda och att det krävs väldigt mycket från båda parter för att samverka på riktigt. Bort från "hitta fel" mentaliteten och börja samverka på riktigt.

Maria Linder ställer frågan om grunden i befintligt avtal är så pass bra att det är ett revideringsarbete som behöver göras, vilket bekräftas av samtliga.

Paula uttrycker att om vi ska se över samverkansavtalet och vara överens, då behöver vi sätta fart. Paula bjuder in samtliga parter till ett möte och Jeanette Lunderius kopplas på för att förstärka friskfaktorerna. Maria uppmanar samtliga att förtänka vilka behov som finns och önskas ur ett revideringsperspektiv.

2.11 Utvecklande medarbetarskap (UM)

Gruppen sammanfattning av modulen inspirera till kreativitet.

Bra klimat, struktur och en trygghet i rummet är beskrivningar på gruppen. Dock upplevs att fokus ligger på saker som inte fungerar och mindre på goda exempel. Förslagsvis används teman för att hjälpa åt och enklare ändra fokus på frågorna.

Dagordningen upplevs ofta tung och mastig. Workshops kan gynna kreativiteten och Teamsytans inläggssida kan användas mellan mötena för att lösa ut frågor och hålla dagordningen luftigare.

Skillnaden upplevs stor mellan heltidsfackliga och övriga vilket är utmanande ur ett tids-och engagemangsperspektiv.

Introduktion för nya gruppmedlemmar efterfrågas. Förslagsvis ett mentorskap för att få en introduktion och kunskapsgrund. Mentorskapet bör även vara dokumenterat med ramarna väl beskrivet.

Var och en disponerar sin tid och kommer pålästa. Gör reklam för er själva, forumet ni sitter i och vikten av ert uppdrag.

Hamnar vi rätt i mötet? Har vi haft rätt frågor? Reflektera i slutet av varje möte och påminn varandra.

2.12 RS-ärenden enligt föredragningslista

Maria ställer frågan hur CSG ska hantera punkten framöver och redogör för ärendegången inför RS. Hon menar att CSG inte är rätt väg att gå för politisk påverkan. Vårdförbundet anser att det saknas samverkan med politikerna. De upplever svårigheter att navigera efter att HSF fick en egen nämnd. Vårdförbundet menar att vi behöver hitta formerna för att samverka beslutet som påverkar medlemmarna. Paula Johansson uttrycker att vi bör hjälpa åt och sortera vad som är samverkan och inte. Hon föreslår att ta med frågan i revideringen av samverkansavtalet, vilket godkänns av samtliga.

3. ÖVRIGA FRÅGOR SAMT NÄSTA MÖTE

Nästa möte är den 23 mars 2026 kl. 08.30-12.00 i Silvergruvan ingång 4, eller via Teams.

Vid protokollet

Linda Stjernqvist

Intyg

På denna sida visas namnen på den eller de personer som har skrivit under dokumentet digitalt samt tidpunkten då underskriften gjordes.

Komplett information om vem som har skrivit under finns i underskriftscertifikaten, som kan ses med hjälp av t ex Acrobat Reader.

En digitalunderskrift är juridiskt lika giltig som en underskrift gjord med penna och papper. För mer information om digitala signaturer hos Inera, se www.inera.se

E-underskrifter

Detta dokument är underskrivet med en eller flera elektroniska underskrifter från Ineras Underskriftstjänst på uppdrag av nedanstående fysiska person eller personer



Undertecknat av:
Therese Ekblad
2026-04-01 10:52:36



Undertecknat av:
Ingrid Birgitta Edman
2026-04-01 10:53:31



Undertecknat av:
Anna Maria Linder
2026-04-01 11:04:14



Undertecknat av:
Ulrika Eriksson
2026-04-01 11:31:08



Undertecknat av:
Stefan Björkström
2026-04-01 13:20:44



Undertecknat av:
Gunilla Båhlström
2026-04-01 16:45:23



Undertecknat av:
Jakob Sidmalm
2026-04-01 17:09:36



Undertecknat av:
Lena Goliath
2026-04-02 07:29:39



Undertecknat av:
Annika Gunnarsson
2026-04-03 17:39:12



Undertecknat av:
Arne Amundsen
2026-04-08 15:55:24